

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

**Mazowieckie Obserwatorium
Rynku Pracy**

Analiza ofert pracy

Raport powiatowy

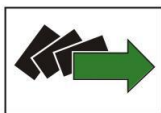


KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Mazowsze.
serce Polski

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



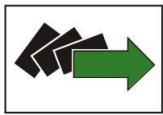


Millward Brown

Raport z analizy ogłoszeń o pracę w województwie mazowieckim

POWIAT GOSTYNIŃSKI





Informacja o badaniu

Głównym celem analizy opisanej w poniższym opracowaniu było zbadanie realnego popytu na pracę na poziomie powiatu gostynińskiego.

W celu dokonania charakterystyki rzeczywistego popytu na pracę zebrano oferty ogłoszone za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyninie oraz zamieszczone w wybranych publikatorach papierowych, takich, jak Gazeta Wyborcza - dodatek Praca oraz elektronicznych: Oferta, portal Gostynin 24, www.careerjet.pl, gumtree.pl, pracuj.pl, inforpaca.pl, praca.pl oraz kariera.pl. Poprzez ofertę pracy rozumie się ogłoszenie zawierające propozycję pracy zarobkowej z wykluczeniem staży i praktyk dla studentów i uczniów.

Badanie było ograniczone terytorialnie do województwa mazowieckiego. Oferty zbierano i analizowano dla każdego z jego 42 powiatów. Niniejsze opracowanie dotyczy ofert z powiatu gostynińskiego. Zebrane ogłoszenia ukazały się z datą pomiędzy 1 maja 2014 roku a 15 czerwca 2014 roku.

Zebrane ogłoszenia nie zawsze zawierały komplet informacji o oferowanym zatrudnieniu. Zaprezentowane analizy dotyczą tych kwestii, w przypadku których – z uwagi na liczebność ogłoszeń poddanych interpretacji – istniała możliwość dokonania uogólnień i wyciągnięcia wniosków na poziomie powiatu, a w uzasadnionych przypadkach, z uwagi na niewystarczające liczebności na poziomie powiatu (jak np. w przypadku oceny ofert pracy przez pryzmat wykształcenia w rozróżnieniu na źródło oferty), na poziomie podregionu płockiego, na obszarze, którego znajduje się powiat gostyniński.

Struktura informacji

Poniżej podano informacje o popycie na pracę w powiecie gostynińskim. Zaprezentowano kolejno:

1. Zebrany zbiór ofert pracy
2. Popyt na pracę w zależności od branży
3. Zapotrzebowanie na poszczególne zawody
4. Wymagania dotyczące pracowników
5. Oferowane warunki





W tabelach zaprezentowanych w raporcie, symbolami „*” lub „#” oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne od rozkładu brzegowego, na poziomie istotności $p=0,05$, tzn. wyniki, które można uznać – jedynie z 5% ryzykiem popełnienia błędu - za różniące się od wyniku ogółem.

Zebrany zbiór ofert pracy

Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie gostynińskim wyniosła na koniec czerwca 2014r. 21%, co uplasowało ten powiat nie tylko znacznie powyżej średniej dla całego województwa mazowieckiego (10,2%), ale także znacznie powyżej średniej krajowej (12%).

Do analizy w powiecie gostynińskim zebranych zostało 128 ogłoszeń, z tego 55 za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyninie i 73 zamieszczonych w wybranych publikatorach (Gazeta Wyborcza - dodatek Praca, Oferta, portal Gostynin 24, www.careerjet.pl, gumtree.pl, pracuj.pl, infopaca.pl, praca.pl, kariera.pl).

Popyt na pracę w zależności od branży

Tabela 1. Pięć branż, w których najczęściej poszukiwano pracowników w powiecie gostynińskim

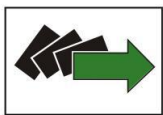
Branże, w których najczęściej poszukiwano pracowników w pomiarze z maja - czerwca 2014r. (podstawa N=38 ogłoszeń, w których specyfikowano branżę)	
budownictwo	18,4%
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	18,4%
opieka zdrowotna i pomoc społeczna	13,2%
przetwórstwo przemysłowe	10,5%
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	7,9%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj - czerwiec 2014

W przypadku ofert pracy, które ukazały się w powiecie gostynińskim, informacja na temat branży w jakiej działa pracodawca wyspecyfikowana została tylko dla części z nich (dokładnie w przypadku 30% ogłoszeń).

Oferty pracy z powiatu gostynińskiego najczęściej dotyczyły zatrudnienia w branży budowlanej (18,4%). Wyróżniającymi się branżami w pomiarze z maja - czerwca 2014r. były również: branża finansowa i ubezpieczeniowa (18,4% ofert) oraz opieka zdrowotna/ pomoc społeczna (13,2% ofert). Wszystkie trzy wymienione powyżej





branże były nadreprezentowane w powiecie gostyńskim w porównaniu z całym województwem mazowieckim (w województwie, odsetki dla wspomnianych branż wyniosły odpowiednio: 12%, 6,2% oraz 3,1%). Na kolejnym miejscu ulokowało się przetwórstwo przemysłowe (10,5% ofert). Znacznie niedoreprezentowaną branżą, na tle całego województwa mazowieckiego, była branża handlowa. Udział ogłoszeń oferujących pracę w placówkach handlowych wyniósł jedynie 7,9%. Dla porównania, w całym województwie mazowieckim branża ta znalazła się na pierwszym miejscu, z udziałem ogłoszeń na poziomie 20,1%.

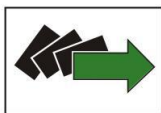
Sporadycznie (po dwie oferty w każdym przypadku) pojawiły się oferty zatrudnienia w powiecie gostyńskim w branżach: informacja i komunikacja, działalność związana z obsługą rynku nieruchomości, działalność profesjonalna, naukowa i techniczna. Ponadto pojedyncze oferty dotyczyły: wytwarzania i zaopatrywania w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych, transportu i gospodarki magazynowej, działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi, administracji publicznej i obrony narodowej, obowiązkowych zabezpieczeń społecznych, edukacji oraz działalności związanej z kulturą, rozrywką i rekreacją.

Zapotrzebowanie na poszczególne zawody

Udziały procentowe ogłoszeń oferujących pracę w poszczególnych zawodach w powiecie gostyńskim były podobne do udziałów ofert dotyczących zapotrzebowania na dane zawody w całym województwie mazowieckim.

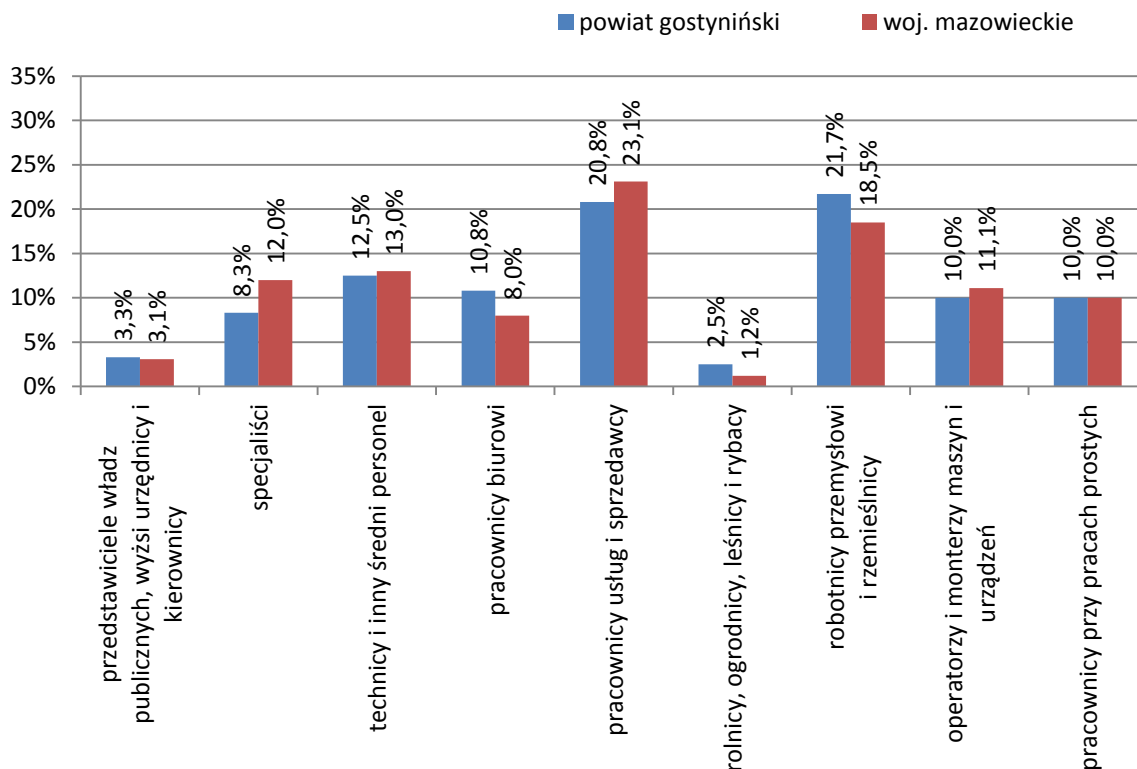
Najwięcej ofert pracy w powiecie gostyńskim pojawiło się dla robotników przemysłowych i rzemieślników. Odsetek ogłoszeń dla profesji robotniczych osiągnięty w powiecie gostyńskim był nieco wyższy od udziału ogłoszeń oferujących pracę na takich stanowiskach w skali całego województwa mazowieckiego (21,7% wobec 18,5%). W województwie prym wiodli pracownicy usługi sprzedawcy (23,1%); w powiecie gostyńskim profesja ta była reprezentowana na drugim miejscu pod względem częstości pojawiania się w ogłoszeniach (20,8%). Stosunkowo duży odsetek ogłoszeń skierowany był do techników i innego średniego personelu (12,5%), a po około 10% ogłoszeń - do kandydatów na pracowników biurowych oraz operatorów i monterów maszyn. Udział ogłoszeń dla trzech wymienionych powyżej profesji był





podobny do wartości dla całego województwa mazowieckiego. Z kolei, zapotrzebowanie na specjalistów było nieco niższe niż przeciętnie w województwie (8,3% do 12%).

Wykres 1. Zapotrzebowanie na zawody w powiecie gostyńskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Przedstawiony powyżej wykres prezentuje udział poszczególnych zawodów w powiecie gostyńskim na poziomie jednocyfrowym Klasyfikacji Zawodów i Specjalności.

Poniżej w tabeli przedstawiono liczebności wskazań poszczególnych zawodów według dwucyfrowego poziomu Klasyfikacji. Ujęto wyłącznie te zawody, które pojawiły się przynajmniej w jednym ogłoszeniu. Zostały one uporządkowane w kolejności częstotliwości wskazań.



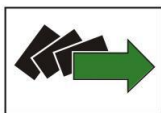


Tabela 2. Szczegółowe zapotrzebowanie na zawody w powiecie gostynińskim¹ wyrażone liczbą ogłoszeń

powiat gostyniński	publikatory	PUP	suma
Sprzedawcy i pokrewni	8	7	15
Średni personel do spraw biznesu i administracji	7	5	12
Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	4	5	9
Kierowcy i operatorzy pojazdów	6	2	8
Pracownicy usług osobistych	3	3	6
Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	0	6	6
Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	2	4	6
Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	4	1	5
Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	1	4	5
Pracownicy obsługi klienta	3	1	4
Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	2	2	4
Elektrycy i elektronicy	2	2	4
Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	2	2	4
Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	3	1	4
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	3	0	3
Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	3	0	3
Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	3	0	3
Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	3	0	3
Pomoce domowe i sprzątaczk	2	1	3
Specjaliści do spraw zdrowia	1	1	2
Specjaliści nauczania i wychowania	1	1	2
Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	2	0	2
Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	0	1	1
Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	0	1	1
Pracownicy usług ochrony	1	0	1
Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	1	0	1
Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	0	1	1
Sprzedawcy uliczni i pracownicy świadczący usługi na ulicach	1	0	1
Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	1	0	1

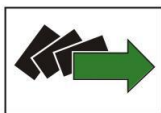
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Wymagania dotyczące wykształcenia

Ze względu na niewielką liczbę ogłoszeń w powiecie gostynińskim, w których specyfikowano wykształcenie (tylko 10 publikacji), kwestię zapotrzebowania na pracowników legitymujących się danym poziomem wykształcenia przeanalizowano w skali całego podregionu płockiego, na obszarze, którego znajduje się powiat gostyniński.

¹ Według Klasyfikacji Zawodów i Specjalności na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27.04.2010r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania.





W podregionie płockim zapotrzebowanie na kandydatów do pracy rozkładało się pod względem wykształcenia odmiennie niż w całym województwie mazowieckim. Po pierwsze, mimo, iż zarówno w podregionie płockim jak i całym województwie mazowieckim najczęściej poszukiwano osób z ukończoną szkołą średnią, to odsetek ofert z pracą dla kandydatów o tym poziomie wykształcenia był w podregionie płockim istotnie niższy. Działo się to za sprawą znacznej nadreprezentacji wśród ofert z podregionu płockiego takich ogłoszeń, w których wymagano jedynie ukończenia szkoły podstawowej (25% w podregionie do 9,3% w województwie) oraz istotnie słabszej reprezentacji wśród ofert z podregionu ogłoszeń dla absolwentów szkół wyższych (14,7% do 21,7%).

Tabela 3. Wymagane wykształcenie pracowników w podregionie płockim

		N=	ukończona szkoła podstawowa	ukończone gimnazjum	ukończona zasadnicza szkoła zawodowa	ukończona szkoła średnia	ukończone studium policealne	ukończona uczelnia wyższa
	woj. mazowieckie	3210	9,3%	0,5%	22,5%	45,5%	0,4%	21,8%
podregion płocki	ogółem	680	25,0%*	0,4%	24,4%	35,0%*	0,4%	14,7%
	publikatory	109	6,4%	0,0%	11,0%	58,7%#	0,9%	22,9%
	PUP	571	28,5%#	0,5%	27,0%#	30,5%#	0,4%	13,1%#

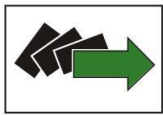
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

* oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku dla woj. mazowieckiego)

oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku ogółem dla podregionu płockiego)

Podobnie jak w innych podregionach, również w podregionie płockim, można zauważyć odmienną strukturę ogłoszeń pochodzących z publikatorów oraz dostępnych w PUP. W publikatorach, istotnie częściej niż w PUP, pojawiały się oferty pracy z wymogiem wykształcenia średniego (58,7% w porównaniu do 30,5%); więcej pojawiło się również ofert dla absolwentów wyższych uczelni (22,9% do 13,1%). Z kolei w PUP, istotnie częściej niż w publikatorach, pojawiały się ogłoszenia, w których od kandydatów do pracy wymagano ukończenia szkoły zawodowej (27% do 11%) lub wykształcenia podstawowego (28,5% do 6,4%).





Wymagania dotyczące kwalifikacji

Wśród ofert z powiatu gostynińskiego, analizowanych w badaniu z maja - czerwca 2014r. tylko niewielka część ogłoszeń zawierała informację o wymaganych kwalifikacjach (17,2%).

Najczęściej pojawiającym się wymogiem była konieczność posiadania uprawnień do kierowania pojazdami (łącznie 7% w całej puli ofert z powiatu w porównaniu do 14,8% w województwie).

Niektóre oferty zawierały również oczekiwanie co do posiadania licencji pozwalającej na uprawianie określonego zawodu, takiej, jak np. karta kierowcy dla kierowców wykonujących przejazdy samochodami wyposażonymi w tachografy cyfrowe w celu rejestracji czasu i przebiegu jazdy, certyfikat ADR na przewóz towarów i ładunków niebezpiecznych, świadectwo kwalifikacji do prowadzenia samochodów ciężarowych i dostawczych na trasach międzynarodowych, licencja zarządcy nieruchomości. Wspomniany wymóg posiadania licencji nieco częściej pojawiał się w ofertach z powiatu gostynińskiego (4,7%) niż przeciętnie w całym województwie (3,4%).

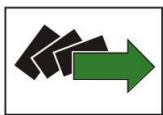
Wszystkie wymagania co do oczekiwanych kwalifikacji, jakie zostały wyspecyfikowane w ofertach, zamieszczone zostały w ogłoszeniach pochodzących z publikatorów.

Tabela 4. Kwalifikacje wyrażone liczbą ogłoszeń

powiat gostyniński	publikatory
uprawnienia do kierowania pojazdami - prawo jazdy B,B1	7
licencja pozwalająca na uprawianie zawodu	6
książeczka SANEPIDU	4
oświadczenie o niekaralności	3
inne kwalifikacje	3
orzeczenie o niepełnosprawności	2
uprawnienia do kierowania pojazdami - prawo jazdy B+E,C+E,D+E	2
referencje	1
aktualne badania lekarskie	1
uprawnienia do kierowania pojazdami - prawo jazdy bez kategorii	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj - czerwiec 2014





Wymagania dotyczące kompetencji

Opis kompetencji zagregowano do określonych kategorii cech poszukiwanych przez pracodawców, na podstawie specjalnej instrukcji stworzonej na potrzeby klasyfikacji ogłoszeń.

Tabela 5. Kompetencje wyrażone liczbą wskazań w ogłoszeniach

powiat gostyński	publikatory [suma wskazań]
kompetencje psychologiczne	59
kompetencje interpersonalne	24
dyspozycyjność	11
kompetencje zawodowe	9
kompetencje komputerowe	5
kompetencje kierownicze	5
kompetencje kulturowe	4
kompetencje techniczne	4
kompetencje kognitywne	3
kompetencje fizyczne	2
kompetencje biurowe	2

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Kompetencje kognitywne obejmują takie zestawy cech jak: myślenie analityczne i syntetyczne, poszukiwanie informacji, przewidywanie konsekwencji alternatywnych działań, rozwiązywanie problemów, koncentracja, umiejętność uczenia się.

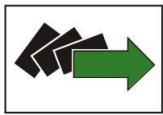
Na kompetencje psychologiczne składają się takie charakterystyki jak samodzielność, zarządzanie czasem, podejmowanie decyzji, przedsiębiorczość, odporność na stres, podejmowanie inicjatyw, ambicje zawodowe (dążenie do awansu), dążenie do podnoszenia kwalifikacji, ale także uczciwość, pracowitość, samodyscyplina, rzetelność, asertywność, zaangażowanie i brak nałogów.

Do kompetencji kulturowych zaliczono umiejętność dobrego wyrażania myśli na piśmie, znajomość obyczaju, umiejętności twórcze.

Kompetencje fizyczne to dobre zdrowie, sprawność fizyczna, koordynacja ruchów, zdolności manualne, orientacja przestrzenna, a także miła aparycja.

Do kompetencji biurowych zalicza się umiejętność przygotowywania formalnych dokumentów, znajomość zasad prowadzenia rozmów biznesowych, umiejętność obsługi sprzętu i urządzeń biurowych, wykorzystanie podstawowego, komputerowego oprogramowania biurowego.





Do kompetencji technicznych zaliczono umiejętność posługiwania się wyobraźnią techniczną, (nielicencjonowaną) umiejętność obsługi urządzeń technicznych oraz umiejętność dokonywania napraw urządzeń.

Kompetencje komputerowe obejmują umiejętność obsługi komputera, korzystania z Internetu i poczty elektronicznej, umiejętność tworzenia aplikacji komputerowych, w tym stron WWW i ogólne rozeznanie w bieżącym stanie technologii komputerowej.

Kompetencje interpersonalne obejmują takie cechy jak nawiązywanie współpracy w grupie, łatwość w utrzymywaniu kontaktów z innymi, rozwiązywanie konfliktów, komunikatywność, umiejętność autoprezentacji.

Kompetencje zawodowe to specyficzne kompetencje wynikające z wykonywania danego zawodu.

Za kompetencje kierownicze uznawano zdolności przywódcze, umiejętność delegowania (dzielenie) zadań, koordynacja pracy, kontrola wykonania zadań, dyscyplinowanie pracowników.

Na dyspozycyjność składają się dyspozycyjność czasowa, czyli elastyczność czasu pracy; dyspozycyjność przestrzenna, tj. gotowość do zmiany, miejsca pracy, a także gotowość do przekwalifikowania.

Wymagania dotyczące jakichkolwiek kompetencji pojawiły się w 35,2% ofert pracy z obszaru powiatu gostynińskiego, co jest wynikiem nieco niższym niż w skali całego województwa, gdzie informacja o przynajmniej jednej potrzebnej na danym stanowisku kompetencji pojawiła się w 39,7% ogłoszeń.

Wymóg posiadania jakichkolwiek kompetencji pojawiał się wyłącznie w ofertach zamieszczonych w publikatorach.

Spośród zagregowanych kategorii cech, w ofertach powiatu gostynińskiego pierwsze dwie pozycje zajęły kompetencje psychologiczne (22,7%) oraz interpersonalne (15,6%). W porównaniu do średnich w całym województwie mazowieckim wyniki te były dosyć zbliżone, odpowiednio: dla kompetencji psychologicznych: 23% oraz 13,4% - dla kompetencji interpersonalnych.





Wymagania dotyczące znajomości języków obcych

W tegorocznym pomiarze w maju - czerwcu 2014r. wymóg znajomości języka obcego pojawił się w 7,8% ofert pracy z powiatu gostynińskiego, co okazało się wynikiem identycznym jak w przypadku całego województwa mazowieckiego (7,8%).

Wymagania dotyczące doświadczenia kandydata

Wśród przeanalizowanych ofert pracy z powiatu gostynińskiego 39,8% zawierało wymóg doświadczenia zawodowego kandydata. To odsetek nieco wyższy, niż w województwie mazowieckim ogółem, gdzie wymóg doświadczenia znalazł się w 37,1% ogłoszeń.

Informacja o konieczności posiadania doświadczenia obecna była w identycznym odsetku ofert zamieszczonych w publikatorach i PUP (40%).

Oferowane warunki

Informacje o oferowanym wynagrodzeniu zawarte były dokładnie w połowie ofert pracy z powiatu gostynińskiego, co okazało się wartością wyższą od średniej dla całego województwa mazowieckiego (31,2%).

Powiat gostyniński, na tle całego województwa mazowieckiego, rysuje się zasadniczo podobnie pod względem wysokości płacy oferowanej kandydatom. W powiecie tym, wśród ofert specyfikujących wynagrodzenie, najwięcej było takich, które proponowały płacę z przedziału 1600 – 1800 zł, w którym mieści się ustawowe wynagrodzenie minimalne (1680 zł) - 54,7%. W skali całego województwa mazowieckiego, podobnie, takich ofert było najwięcej, jednak udział ogłoszeń proponujących wynagrodzenie na tym poziomie w całym województwie mazowieckim był niższy i wyniósł 48,6%.

Na drugim miejscu znajdowały się oferty zawierające informacje o płacy powyżej 1800 zł, czyli powyżej poziomu płacy minimalnej (31,9% w powiecie, w porównaniu do 39,5% w skali całego województwa mazowieckiego).

Wynagrodzenie powyżej 3 tysięcy najczęściej proponowane było robotnikom przemysłowym i rzemieślnikom oraz operatorom i monterom maszyn i urządzeń.



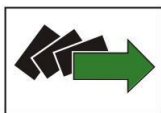


Tabela 6. Oferowane kwoty wynagrodzenia w zł w powiecie gostynińskim

		N=	do 1200 zł	1201 – 1600 zł	1601 – 1800 zł	1801 – 2000 zł	2001 – 3000 zł	3000zł +
	woj. mazowieckie	3222	6,4%	5,6%	48,6%	13,1%	17,0%	9,4%
powiat gostyniński	ogółem	64	4,7%	1,6%	54,7%	23,4%	9,4%	6,3%
	publikatory	9	22,2%	11,1%	11,1%	11,1%	22,2%	22,2%
	PUP	55	1,8%	0,0%	61,8%*	25,5%	7,3%	3,6%
podregion płocki		211	3,8%	0,9%	51,7%	15,6%	7,1%	20,9%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

*oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku ogółem dla powiatu gostynińskiego)

W ogłoszeniach pochodzących z Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyninie, w których specyfikowano wysokość wynagrodzenia najczęściej oferowano płacę z przedziału 1600 – 1800 zł, w którym mieści się ustawowe wynagrodzenie minimalne (61,8%). W przypadku ofert z powiatu gostynińskiego pochodzących z publikatorów, z uwagi na niewielką liczbę ogłoszeń, w których specyfikowane były przewidywane zarobki (9 ofert), nie można wyciągnąć miarodajnych wniosków w tej kwestii.

Wśród wymienianych w ofertach pracy w powiecie gostynińskim form zatrudnienia najczęściej pojawiała się umowa o pracę (53,9% wobec 29,8% w całym województwie mazowieckim).

